

## Agiler Transformation Coach (IHK)

### Beschreibung

Ist das Thema „Agilität“ in der Vergangenheit nur von Software-Unternehmen als geeignete Vorgehensmethode genutzt worden, so ist das Thema „Agile Transformation“ mittlerweile selbst bei den traditionellen Unternehmen, wie der Finanz-, Logistik-, Dienstleistungs-Branche oder aber auch bei mittelständischen Unternehmen angekommen.

Eine sich stetig disruptiv ändernde Marktsituation und der damit einhergehende Digitalisierungstrend fordern von Unternehmen ein hohes Maß an Flexibilität, ihre Strategie und dessen Umsetzung kontinuierlich zu adaptieren und zu optimieren, um mit den Veränderungsgeschwindigkeiten und Marktbedürfnissen mithalten zu können.

Unternehmen erkennen, dass Sie Ihren Mitarbeitern andere Möglichkeiten geben müssen, um ihr Expertenwissen besser und zielgerichteter einsetzen zu können. Der Wettbewerb um gute Mitarbeiter im Markt ist seit geraumer Zeit schwieriger geworden. Unternehmen, die ihren Mitarbeitern Raum geben, um an dezentralen Entscheidungsprozessen beteiligt zu sein, gewinnen mehr und mehr talentierte, motivierte und somit ergebnisorientierte Mitstreiter.

Derzeit erkennen viele Unternehmen, dass es nicht ausreicht einzelne Unternehmensbereiche isoliert agile zu transformieren. Vielmehr muss, so man denn erfolgreich sein möchte, eine unternehmensweite agile Transformation sichergestellt werden, da man sonst auf „Agilen Inseln“ strandet. Damit muss eine Unternehmens- und Geschäfts-Strategie bis hin zur operativen Umsetzung definiert werden.

Fast sämtliche Unternehmen im Markt haben erkannt, dass Sie diese Herausforderungen nicht allein bewältigen können (Transformation aus dem „Jetzt“ zu einem agilen Unternehmen). Neben dem methodischen Wissen fehlt den Allermeisten die Vorstellung, wie eine ganzheitliche Transformation erfolgreich umgesetzt werden kann, daher gibt es einen immens hohen Bedarf an „Agile Transformation Coaches“ im Markt.

Ein „Agile Transformation Coach“ muss über alle Ebenen hinweg kommunizieren und überzeugen können, menschlich und fachlich. Er muss in der Lage sein, regelmäßig mit dem Top-Management zu diskutieren und Entscheidungen herbeiführen, um den Erfolg der ganzheitlichen „Agilen Transformation“ sicherzustellen.

In diesen berufsbegleitenden Lehrgang erhalten die Mitarbeiter einen umfassenden Einblick in die Komplexität einer ganzheitlichen „Agilen Transformation“ und das notwendige Rüstzeug um unternehmerisch und organisatorisch beraten und agieren zu können.

### Inhalt

#### Agile Transformation Grundlagen (1. Block: 26 Stunden)

- Grundverständnis "Agilität"
- Agile & Lean Prinzipien

- Scrum
- Kanban
- Prozess-Management (Wertstrom-Analyse)
- "Agile skalierbare Frameworks"

**Softskills in der agilen Transformation (2. Block: 26 Stunden)**

- Teamentwicklung und Konfliktmanagement
- Kommunikation Rhetorik und Präsentationstechniken
- „Train the Trainer“ (vermitteln von Methoden und Techniken)

**Portfolio Management (3. Block: 26 Stunden)**

- Portfolio Management inkl. Monitoring & Controlling
- Vertragsmanagement (wie geht man in einem volatilen Umfeld mit Aufträgen um; FP-Verträge)
- Change Management - Aufbau eines Center of Excellence

**Agile Organisations-Entwicklung (4. Block: 26 Stunden)**

- Organisationsformen
- Organisationsentwicklung (Strategie, Change- & Transformation-Prozesse)
- Mitarbeiterentwicklung (HR & PE)

**Agile Leadership (5. Block: 24 Stunden)**

- Grundlagen „Business Coach“ (Was bedeutet es ein Coach zu sein?)
- Führungskräfte Coaching (inkl. C-Level Sparringspartner)

**Dauer**

280 UE

**Zulassungsvoraussetzung**

keine

**Zielgruppe**

Das „richtige“ Mandat für das Thema „agile Transformation“: Dieses kann nur von der Unternehmensleitung (Top Management) erteilt werden. Top Management muss der Impulsgeber und Pate sein, um eine Agile Transformation erfolgreich umzusetzen um nicht auf „agilen Inseln“ zu stranden.

**Veranstaltungsnummer**

ZUATC-K--5

**Termin**

9. Februar bis 18. Juni 2022

**Termindetails**

Agile Transformation Grundlagen 09.02.2022 Mi 16 - 20 Uhr Grundverständnis "Agilität" 4

10.02.2022 Do 16 - 20 Uhr Agile & Lean Prinzipien 4 16.02.2022 Mi 16 - 20 Uhr Scrum 4  
17.02.2022 Do 16 - 20 Uhr Kanban 4 24.02.2022 Do 16 - 20 Uhr Prozess-Management  
(Wertstrom-Analyse) 4 25.02.2022 FR 14 - 20 Uhr Agile skalierbare Frameworks + Follow  
up der Inhalte Block 1 4 (+2) Softskills in der agilen Transformation 10.03.2022 Fr 9 - 17  
Uhr Teamentwicklung und Konfliktmanagement 8 11.03.2022 Sa 9 - 17 Uhr  
Kommunikation Rhetorik und Präsentationstechniken 8 17.03.2022 Do 16 - 20 Uhr „Train  
the Trainer“ (vermitteln von Methoden und Techniken) - Teil 1 4 18.03.2022 Fr 14 - 20 Uhr  
„Train the Trainer“ (vermitteln von Methoden und Techniken) - Teil 1 + Follow up der  
Inhalte Block 2 4 (+2) 4 Online Sessions Portfolio Management 06.04.2022 Mi 16 - 20 Uhr  
Portfolio Management inkl. Monitoring & Controlling 4 07.04.2022 Do 16 - 20 Uhr Portfolio  
Management inkl. Monitoring & Controlling 4 08.04.2022 Fr 16 - 20 Uhr Portfolio  
Management inkl. Monitoring & Controlling 4 27.04.2022 Mi 16 - 20 Uhr Design Thinking 4  
28.04.2022 Do 16 - 20 Uhr Change Management - Aufbau eines Center of Excellence 4  
29.04.2022 Fr 14 - 20 Uhr Change Management - Aufbau eines Center of Excellence +  
Follow up der Inhalte Block 3 4 (+2) Agile Organisations-Entwicklung 04.05.2022 Mi 16 -  
20 Uhr Soziokratie & Holokratie 4 05.05.2022 Do 16 - 20 Uhr Organisationsformen 4  
06.05.2022 Fr 16 - 20 Uhr Organisationsentwicklung (Strategie, Change-  
& Transformation-Prozesse) 4 18.05.2022 Mi 16 - 20 Uhr Organisationsentwicklung  
(Strategie, Change- & Transformation-Prozesse) 4 19.05.2022 Do 16 - 20 Uhr  
Mitarbeiterentwicklung (HR & PE) 4 20.05.2022 Fr 14 - 20 Uhr Mitarbeiterentwicklung (HR  
& PE) + Follow up der Inhalte Block 4 4 (+2) Agile Leadership 03.06.2022 Fr 09 - 18 Uhr  
Grundlagen „Business Coach“ (Was bedeutet es ein Coach zu sein?) 8 04.06.2022 Sa 09  
- 18 Uhr Führungskräfte Coaching (inkl. C-Level Sparringspartner) Vertragsmanagement  
(wie geht man in einem volatilen Umfeld mit Aufträgen um; FP-Verträge) 8 10.06.2022 Sa  
09 - 18 Uhr Wiederholungen der ersten 4 Blöcke (High-Level) 8 11. - 17.06.21  
Homearbeit Lehrgangsinterner Test vorbereiten 18.06.2022 Sa 09 - 18 Uhr  
Lehrgangsinterner Test Abnahme und Zertifizierung 8 h

**Anmeldeschluss**

14. Januar 2022

**Preis**

Lehrgangskosten (14.01.2022)

2.490,00 Euro

**Ansprechpartnerin**

Jasmin Azer  
0231 5417-416  
0231 5417-8330 (Fax)  
j.azer@dortmund.ihk.de

**Link zur Veranstaltung**<https://www.ihkdo-weiterbildung.de/weiterbildung/seminar/109975>